



رقم المرشح

٩٥٩

إدارة/ موارد بشرية

## التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس ادارة نظم معلومات جامعة الملك فهد للبترول و  
المعادن ١٩٩٩

ماجستير ادارة موارد بشرية جامعة ليفربول ٢٠٠٥


## الأهداف والتطلعات


- خلق مكان عمل مميز و جاذب في المدينة المنورة
- مراجعة سلم رواتب و مزايا الشركة مع سوق العمل
- تحديث سياسات و اجراءات الموارد البشرية
- مراجعة سياسة التوظيف و التعيين لمجلس الادارة
- تدريب و تاهيل العاملين لخدمة الحجيج بشكل افضل
- تحديث قائمة الجدارات للجميع الوظائف


## ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢١ سنة)

- مدير عام الخدمات المشتركة في شركة قطارات مكة
- المدير التنفيذي لاستراتيجيات الموارد البشرية في شركة المياه الوطنية
- رئيس الهيكله و تخطيط القوي العاملة في شركة بترو رابغ
- مدير تنفيذي الموارد البشرية في شركة فيرجن موبيل
- رئيس الموارد البشرية في شركة ساب تكافل
- شريك أعمال موارد بشرية في البنك الاهلي التجاري

## حسابات التواصل الاجتماعي

 /abdullahhashem

 @Hashem\_Abdullah

 /Hashema

## أبرز الإنجازات

- اعدادجميع متطلبات الجهات الرقابية بسوق المال و البنك المركزي لاطلاق شركة ساب تكافل في سوق الاسم السعودية من خطط للموارد البشرية إستراتيجية و تشغيلية و سياسات و اجراءات الموارد البشرية.
- المساهمة في تأسيس شركة بترو رابغ والعمل على نموذج التشغيلي و تحديثه و العمل مع الشريك الاجنبي في الهيكله و تحديد القوي العاملة.
- حصولي على بعثة من المجلس الثقافي البريطاني لدراسة الماجستير في بريطانيا في تخصص الموارد البشرية في عام ٢٠٠٥ وذلك لندرة التخصص في الجامعات السعودية في ذلك الوقت.
- المسؤول عن إعادة هيكلة شركة المياه الوطنية و ادخال المديرية في ٣ مناطق في المملكة ضمن مظلة الشركة و تحويل الموظفين من الخدمة المدينة التامينات الاجتماعية.
- توحيد الهياكل و سلم الرواتب و السياسات و الإجراءات للموارد البشرية في مناطق ال و مكة المكرمة و جدة و الطائف و تطبيق نظام اوركل موحد الشركة و جميع وحدان الأعمال الجديدة.