



رقم المرشح

٩٦٥

إدارة / موارد بشرية

التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس ادارة اعمال جامعة الملك عبدالعزيز بجدة ١٩٧٨

دكتوراة الصحة العامة- وبائيات جامعة تولين- نيواورليانز الولايات المتحدة ١٩٨٥

ماجستير ادارة مستشفيات جامعة تولين- نيواورليانز- الولايات المتحدة ١٩٨٣

الأهداف والتطلعات

- تقييم الأداء الوظيفي ووضع الموظف المناسب في المكان المناسب.
- استقطاب الكفاءات من العاملين بالشركة.
- تقنين المصروفات وتطوير مصادر الدخل لزيادة الأرباح.

- تطوير الأداء ومواكبة الحكومة الإلكترونية.
- زيادة الدخل من خلال الاستثمار والفرص المتاحة.
- رفع كفاءة العاملين بالشركة من خلال التوعية والتدريب.

ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٤٠ سنة)

- تقنين المصروفات في الأوجه المناسبة والتي لها مردود وعائد مادي إيجابي وربحي للقطاع .

- سعودة موظفي قطاع العمل بكفاءات تتميز بالجدية والابداع ورفع روح الانتماء للقطاع.
- تقييم مخرجات القطاع بصفة دورية بغرض تحسين الأداء والتطوير.
- استخدام برامج الحاسبات المناسبة لتطوير الأداء ودقة المعلومات .
- زيادة دخل القطاع من خلال استحداث الفرص الاستثمارية الموجودة في المجتمع.

أبرز الإنجازات

- ادخال نظام الحاسب الآلي بالمستشفى الجامعي ولأول مرة.
- تدريب الأطباء والفنيين والاداريين على استخدام النظام الجديد.
- تطوير نظام تغذية المرضى بالمستشفى من حيث جودة الغذاء وطريقة التقديم.
- تطوير نظام الملفات الطبية للمرضى، ووضع نظام صارم لجدولة العمليات الجراحية ومواعيد العيادات الخارجية.
- تطوير نظام إعداد المناقصات لشراء احتياجات القطاع سواء للمواد او الأدوية او القوى العاملة.
- تطوير نظام الصيانة الطبية للأجهزة والمعدات الطبية.